

Kodeks Postępowania* dla dostawców

Poniższy Kodeks Postępowania ma zastosowanie do wszystkich dostawców.

Przepisy ustawodawcze i wykonawcze

Dostawca jest zobowiązany przestrzegać przepisów ustawodawczych i wykonawczych krajów, w których prowadzi działalność.

Korupcja i łapówkarstwo

Należy unikać wszelkich form korupcji i łapówkarstwa – zarówno aktywnego, jak i pasywnego.

Praca przymusowa

Wszystkie formy pracy przymusowej są zakazane. Obejmuje to pracę przymusową więźniów, niewolnictwo i tym podobne.

Praca wykonywana przez dzieci

Wszystkie formy pracy wykonywanej przez dzieci są zakazane. Nie może zostać zatrudniona żadna osoba w wieku szkolnym lub młodsza niż 15 lat (z zastrzeżeniem Konwencji 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy), jeśli przepisy miejscowe nie określają wyższych limitów dla wieku. Pracownicy, którzy nie ukończyli 18 roku życia, nie mogą wykonywać prac niebezpiecznych i mogą pracować w nocy jedynie w ograniczonym zakresie, mając na uwadze wymogi ich szkolenia.

Nękanie

Należy szanować godność osobistą, prawa do prywatności i osobiste każdej osoby. Pracownicy nie mogą być karani fizycznie ani wykorzystywani bądź nękani fizycznie, seksualnie, psychologicznie lub słownie.

Wynagrodzenie

Płace i wynagrodzenia, w tym nadgodziny i specjalne świadczenia na terenie dostawcy muszą być równe lub przewyższać poziom przewidziany w aktualnych przepisach ustawodawczych i wykonawczych.

Godziny pracy

Pracownicy dostawcy nie mogą być są zobowiązani do regularnej pracy przez ponad 48 godzin na tydzień (bez nadgodzin) lub 60 godzin w sumie (razem z nadgodzinami), z wyjątkiem specjalnych wymogów biznesowych lub gdy przepisy krajowe wymagają niższej liczby tygodniowych godzin pracy. Pracownicy muszą mieć co najmniej jeden dzień wolny od pracy w ciągu siedmiodniowego okresu, z wyjątkiem specjalnych wymogów biznesowych.

Zasada zakazu dyskryminacji

Niezależnie od koloru skóry, rasy, narodowości, pochodzenia społecznego, ewentualnej niepełnosprawności, orientacji seksualnej, przekonar9i politycznych lub religijnych oraz płci lub wieku, wszyscy pracownicy dostawcy muszą we wszystkich decyzjach biznesowych być ściśle traktowani według ich umiejętności i kwalifikacji, w szczególności dotyczących rekrutacji, awansu, wynagrodzenia, specjalnych świadczer9i, działar9i szkoleniowych, wypowiedzenia i zwolnienia.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawca jest zobowiązany zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, aby uniknąć wypadków i urazów, oraz w razie potrzeby bezpieczne i zdrowe zakwaterowanie. Aktualne przepisy miejscowe stanowią minimalny standard.

System zarządzania bezpieczerstwem pracy zgodnie z normą OHSAS 18001 lub podobny system musi zostać stworzony lub być stosowany.

Wolność zgromadzeń i negocjacje zbiorowe

Dostawca jest zobowiązany uznawać i szanować prawo pracowników do wolności zgromadzer9i i negocjacji zbiorowych.

Środowisko

Dostawca jest zobowiązany przestrzegać przepisów i norm ochrony środowiska wpływających na jego działalność.

Należy minimalizować zanieczyszczenie środowiska i nieustannie poprawiać ochronę środowiska. System zarządzania środowiskowego z normą ISO 14001 lub podobny system musi zostać stworzony lub być stosowany.

Łańcuch dostaw

Dostawcy poleca się zobowiązać również swoich podwykonawców do przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania.

*Zasady Kodeksu Postępowania Europejskiego Stowarzyszenia Producentów AGD (CECED) stanowią podstawę dla wymogów.